



- **Здоровье и поддержка
здорового образа жизни**

**ООО ПРОМЫШЛЕННО-ТОРГОВЫЙ
ЦЕНТР «ЯСА»**

***«Коллективный договор –
гарант поддержки
здоровья работников»***



Общество с ограниченной ответственностью Промышленно – торговый центр «ЯСА» образовалось в 1993 году при Богословском алюминиевом заводе. «ЯСА» - многопрофильное предприятие и включает несколько видов производств. Направления: производство, торговля, общественное питание и услуги. Имеет широкую техническую базу. Численность предприятия 523 человека из них женщин 460. Генеральный директор - Сысоева Людмила Александровна.



ООО ПТЦ «ЯСА» является социально значимым предприятием для города Краснотурьинска Свердловской области.

«ЯСА» действует на основе принципов надежности, высокого качества производства и культуры обслуживания, честного ведения бизнеса.

Принципы и ценности для поддержания конкурентоспособности Предприятия:

- привлекаем лучших;
- поощряем высокие результаты;
- создаем благоприятные условия для профессиональной самореализации работников;
- оцениваем работу объективно;
- развиваем навыки и проводим обучение сотрудников;
- растим профессионалов, передавая опыт и знания молодым специалистам.
- заботимся о здоровье и благополучии сотрудников.

Более 80% общей численности работников составляют – женщины, что учитывается Предприятием при планировании мероприятий по организации работы.

Основным документом, регламентирующим трудовые отношения, социальные гарантии и льготы работникам является Коллективный договор предприятия. В него в частности включены обязательства сторон по обеспечению достойной жизни и деятельности работников (поддержка здоровья, обеспечение безопасных условий труда, повышение уровня медицинского обслуживания, организация питания на рабочих местах, профессиональная подготовка).

Для реализации обязательств **определены основные задачи:**

- организация безопасных условий труда;
- поддержка здоровья и здорового образа жизни работников;
- выплата пособий и оказание материальной помощи;
- организация обучения работников.

Организация безопасных условий труда

Основным документом, согласно которого проводится работа по организации безопасных условий труда, является РД-12.001-2007 «Система управления промышленной безопасностью и охраной труда». Действие документа распространяется на всех работников предприятия, а общее руководство, ответственность возлагается на Генерального директора.

Организовано проводятся все виды инструктажа. В них наряду с вопросами: по положениям законодательства РФ в области охраны труда, личной гигиены, безопасности труда, пожарной безопасности, входят и вопросы профилактики ВИЧ инфекции (№ 38-ФЗ от 30 марта 1995 «О предупреждении распространения в РФ заболеваний, вызываемого вирусом иммунодефицита человека»).

Служба охраны труда осуществляет 3 ступенчатый контроль организации безопасных и здоровых условий труда на рабочих местах в подразделениях:

1 ступень (мастер и бригадир) - ежесменный контроль;

2 ступень (руководитель подразделения и мастер) - еженедельный контроль;

3 ступень – (служба охраны труда под руководством главного инженера предприятия) - руководство и контроль за соблюдением требований охраны труда и промышленной безопасности, режима труда и отдыха работников, проведение обследований в подразделениях согласно утвержденному на год графику. По результатам обследований принимаются решения, разрабатываются мероприятия по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников.

До каждого работника доводится информация об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья наличии вредных (или опасных производственных факторов) и необходимых им средствам индивидуальной защиты.

В 2009-2010 году проведена аттестация рабочих мест по условиям труда.

Затраты на реализацию мероприятий: за счет работодателя - 82 тысячи рублей, за счет фонда социального страхования 23,5 тысячи рублей.

Поддержка здоровья и здорового образа жизни работников

Поддержка и профилактика здоровья работников осуществляется по направлениям организации:

- отдыха и лечения;
- комнат отдыха и принятия пищи;
- проведения медосмотров и обследований;
- вакцинации работников;
- спортивных мероприятий.

Отдых и лечение работников (только в 2010 году) по рекомендации медиков организован для 12 человек - в профилакториях и санаториях; 25 человек - на дневном стационаре.

Согласно положению Предприятия, стоимость путевки включает: за счет работодателя - 80%, за счет работника - 20%.

Затраты на оздоровление работников за счет работодателя составили 145 тысяч рублей. Организован отдых детей работников предприятия в санаториях и в загородных лагерях.

Согласно «Положению о порядке предоставления оплаты путевок для детей работников предприятия», действующему на предприятии оплата производится согласно смете Фонда Социального развития.

С целью профилактики заболеваний согласно графику в коллективы приглашаются специалисты по направлениям: терапевты, стоматологи, гинекологи, психолог.

Во всех подразделениях Предприятия имеются комнаты для приема пищи с необходимым оборудованием (микроволновки, электрочайники).

Организован медосмотр работников, по его результатам, например, в 2010 году проведена диспансеризация работников - 273 человека (подлежало - 292 человека).

На каждого работника составлен «Паспорт здоровья».

Ежегодно согласно графику работники проходят обследование в туберкулезном диспансере.

Ежегодно проводится вакцинация работников.

Затраты на вакцинацию (грипп, гепатит А, гепатит Б и другие), **медицинское обслуживание** (медосмотры) и **услуги СЭС** за счет работодателя составили: 2009 год - 544 тысячи 278 рублей, в 2010 году - 645 тысячи 977 рублей.

Анализ заболеваемости по подразделениям проводится ежеквартально. Результаты показывают уменьшение и больничных листов и нетрудоспособных дней работников.

Количество	2009 год	2010 год
больничных листов	208	145
нетрудоспособных дней	2148	1877
травмы	нет	нет

Для поддержки здоровья и с целью пропаганды здорового образа жизни организуется участие работников Предприятия в ежегодных городских спортивных мероприятиях, в том числе «Лыжня зовет».

В 2010 году команда ПТЦ «ЯСА» участвовала в соревнованиях:

- комбинированная эстафета к 23 февраля - 12 человек;
- эстафета на приз городской газеты «Заря Урала», посвященный 65-летию Великой Победы - 12 человек. Из 26 команд города «Яса» заняла 5 призовое место.
- «День физкультурника» - 14 человек (мини-футбол, многоборье среди руководителей города);

Профсоюзной организацией Предприятия за счет собственных средств организовано посещение работниками плавательного бассейна.

Выплаты пособий и оказание материальной помощи

Коллективным договором предусмотрены (и соответственно, безусловно, выполняется) определенные выплаты и гарантии:

- ежемесячное пособие женщинам, находящимся по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет в размере 500 рублей каждой;
- детям сиротам по окончании учебного заведения при поступлении на работу выплачивается пособие в размере 2 тысяч рублей;
- гарантия работникам, обучающимся без отрыва от производства в Высших учебных заведениях, колледжах – предоставляются дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка. В настоящее время в компании обучается в Высших учебных заведениях 20 человек.
- предоставление поддержки и социальных гарантий ветеранам предприятия ООО ПТЦ «ЯСА». Ежегодно издается Приказ по предприятию «Забота», где включено обследование жилищных условий ветеранов, оказание единовременной денежной помощи, выделение санаторных путевок (согласно смете Фонда Социального развития).

Организация обучения работников

На рабочих местах разработаны программы профессиональной подготовки работников и повышению квалификации. Один раз в год выпускается приказ по повторному инструктажу (10 часовая программа), с последующей сдачей экзамена и оформления протокола. Обучение вопросам: охрана труда, электроустановки, пожара - технический минимум производится Уральским центром промышленной безопасности, с которым Предприятие заключает договор.

Регулярно проводится аттестация по вопросам охраны труда. **Сумма затрат в 2010 году составила 195 тысяч рублей.**

Действует система «Организация курсов целевого назначения», для всех профессий. По профессиональной подготовке работников разрабатываются «Программы для подготовки и повышения квалификации рабочих». Квалификационные экзамены проводятся в соответствии с Положением о порядке аттестации и присвоения квалификации по профессии.

Сегодня на ООО ПТЦ «ЯСА» готовят кадры для швейного производства из числа не занятого населения по профессии «швея» в количестве 12 человек.

На Предприятии действует Положение, согласно которому устанавливаются надбавки и производятся выплаты за: профессиональное мастерство; классность; наставничество; бригадирство.

Результаты:

На Предприятии сформирован рабочий коллектив. Наши сотрудники, демонстрируют корпоративную культуру компании, разделяя ее успех и гордятся, что они являются частью команды ООО ПТЦ «ЯСА».

«Не забыты» и бывшие работники Предприятия, организована их поддержка. При этом у нынешних работников формируется уверенность в надежде на поддержку Предприятия, при выходе на пенсию. В свою очередь, организованный и действующий Совет ветеранов помогает в воспитании молодежи и проводит встречи с ними.

Сократились потери рабочего времени по болезни работников, улучшены и поддерживаются достойные условия труда.



В 2010 году Открытое акционерное общество «Промышленно-торговый центр «ЯСА» награждено Почетным дипломом за 3 место в конкурсе по культуре производства и охране труда среди организаций, расположенных на территории Свердловской области.